

CO-FUNDADORA DE TRAVESÍA 100

# XIMENA ABOGABIR

*“Los fracasos y los éxitos no mueren, se transforman”.*

**1 De niña, siempre me pareció más interesante lo que se conversaba en la cocina** que las cosas que se hablaban en el living. Me impactaban las historias de niñas que migraban del campo a trabajar en una casa particular y enviaban todo su sueldo para sostener a sus hermanitos.

**2 Me di cuenta que me interesaba más trabajar en temas sociales** que en medios de comunicación cuando tenía 35 años. Estaba haciendo un taller de interpretación de sueños con la doctora Lola Hoffmann —una mujer inspiradora que sentía la urgencia de cambiar el rumbo de la humanidad— y un día me desperté con la pregunta: ¿Qué estoy haciendo con mi vida? Desde ese momento no he parado de planteármelo. Ella me impulsó a transitar desde la cultura patriarcal a una en la cual todas las personas logran desarrollar su lado femenino y masculino en forma equilibrada.

**3 Me cuesta relacionarme con personas escépticas** que consideran que lo único que mueve al mundo es el dinero y con las negativas, que no se abren a lo que pueda ser diferente.

**4 No tengo problemas para trabajar con hombres ni con mujeres** en la medida que sus lados masculinos y femeninos estén razonablemente equilibrados: que hagamos bien la pega, pero asumiendo que somos seres humanos, no máquinas desechables; que exista un equilibrio entre la razón y la intuición.



**5 El humor en el trabajo es fundamental.** Tiendo a evaluar el clima laboral por la cantidad de risas. Me parece que la creatividad fluye desde la capacidad de reírse los unos de los otros, con cariño, respeto y levedad. Permite equivocarse sin tener que disimularlo. Genera empatía; abre espacio para preguntas generadoras y promueve el goce y la amistad entre los/las integrantes del equipo. De hecho, la mayoría de mis amigos y amigas provienen del mundo laboral.

**6 El éxito es efímero y limitado.** He participado en tantas iniciativas bien intencionadas que, en una determinada circunstancia, no resultan, pero que en el momento menos pensado vuelven a aparecer en otros contextos, con nuevos liderazgos. Como la semilla bajo el asfalto. Uno nunca triunfa o falla. Los fracasos y los éxitos no mueren, se transforman.

**7 En mi vida no he tenido “un proyecto”,** de modo que tampoco he desarrollado una “carrera” (qué mala palabra). Estoy convencida de que el universo tiene un plan para mí y me he focalizado en sintonizarme con este propósito, el cual se devela cada día en una sucesión de episodios insignificantes. Escribir un documento y saludar amablemente al conductor del Transantiago para mí tienen la misma relevancia. He ido aprendiendo golpe a golpe.

**8 La generación 60+ no nos sentimos ni jóvenes ni ancianos.** Queremos seguir siendo útiles, mantenernos activos y vigentes. Relacionarnos colaborativamente con las demás generaciones y comparar nuestros sueños y experiencias.

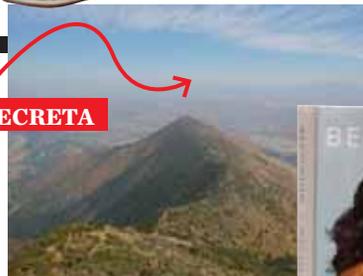
**\*PERIODISTA Y CREADORA** de la Fundación Casa de la Paz, donde es parte del directorio. Actualmente es la Vicepresidenta de la empresa B Travesía 100, que busca crear alternativas de empleo innovadoras para mayores de 60.

## TRAVESÍA 100

El acelerado envejecimiento de la población nos plantea profundos desafíos. Me reuní con otras dos personas 60+ y nos embarcamos en esta maravillosa tarea de mejorar la calidad de vida de las personas mayores.

## ACTIVIDAD SECRETA

A mis 71 años, camino, camino, camino y — los fines de semana—, subo cerros. La cumbre del último cerro que subí, es mi lugar secreto, mi santuario.



## INSPIRACIÓN

Michelle Obama es una mujer que me inspira profundamente. Últimamente me apronto a leer su libro “Mi Historia”, publicado en noviembre del año pasado.

