

Travesía 100

MOVIMIENTO PROMUEVE EL EMPODERAMIENTO DE PERSONAS MAYORES DE 60 AÑOS

POR GONZALO DÍAZ M.

Según la encuesta Casen 2017, en Chile el 8,5% de la población de 60 años y más no sabe leer ni escribir, y un 77,3% de los adultos mayores no utiliza internet.

Reducir esta brecha de alfabetización digital es uno de los desafíos que tiene Travesía 100, movimiento de innovación social que promueve la generación de una comunidad orientada al reconocimiento y empoderamiento de personas 60+, que decidan reinventarse y emprender con pasión y propósito. Aquí la entrega de nuevas herramientas -incluidas las digitales- a los mayores de 60 años es clave para comunicarse y visibilizarse, enfatizan desde la entidad.

Desafíos de la automatización

Su directora ejecutiva, Christianne Rocha, comenta que la automatización plantea nuevos desafíos tanto a los trabajadores como a los clientes mayores. "Las principales barreras que existen actualmente son la falta de acceso, tanto a equipo ade-

Este proyecto de innovación social entrega nuevas herramientas a todos quienes deseen reinventarse. Mentoría cruzada, capacitación digital y el emprendimiento senior, son parte de las metodologías que desarrolla la entidad.

cuados como a una conexión eficiente (solo un 22,7% utiliza Internet); las habilidades digitales básicas para aprender a aprender y, especialmente, la autoconfianza y motivación para intentarlo, en una sociedad que les indica que ha llegado la hora de descansar y que el mundo digital es para los jóvenes", explica.

Asegura que serán afectados sólo quienes tienen

escolaridad básica, ya que sus empleos son más vulnerables a la automatización y cuentan con menos herramientas cognitivas para familiarizarse con las nuevas tecnologías.

El retail y los servicios financieros son las primeras industrias que están explorando el impacto de la revolución tecnológica en sus trabajadores y clientes, sostiene Rocha. "Dado que no somos nativos digitales, incluso quienes hemos debido alfabetizarnos computacionalmente para adaptarnos a los cambios laborales de la última década, tenemos menor facilidad y apertura a digitalizarnos", declara.

Metodologías innovadoras

Agrega que "es importante que las empresas adapten sus tradicionales formas de reclutar, capacitar y evaluar a las personas sobre 50, y para ello, desde Travesía 100 estamos generando metodologías innovadoras que abordan esta temática, como la mentoría cruzada, la capacitación digital de grupos vulnerables, el voluntariado corporativo de alfabetización digital, la preparación para la longe-

vidad, el emprendimiento senior, el autocuidado y las instalaciones age friendly", entre otras.

Uno de los cuatro ejes de acción de Travesía 100 es generar un cambio en las políticas públicas que inciden en las personas adultos mayores. En este sentido, la

ejecutiva enfatiza que deben existir ciertas condiciones para una política pública inclusiva, "debe estar sustentada en forma integral, debe ser interdisciplinaria y el foco debe ponerse en la reconversión y la actualización, para así acortar brechas en competencias laborales".



OPINIÓN

Envejecimiento y automatización



CONSTANZA DANIELS
GERENTE GENERAL
FUNDACIÓN OPORTUNIDAD MAYOR

El mercado laboral enfrenta dos tendencias sin precedentes en la historia de la humanidad: el envejecimiento de la población y la automatización del trabajo. Aunque ambos fenómenos son en principio positivos -pues vivimos más y aumenta la riqueza, producto de las innovaciones tecnológicas-, también suponen un gran desafío y una enorme capacidad de adaptación de parte de todos los que somos laboralmente

activos.

El riesgo más alto es la posibilidad de que un número importante de trabajadores se vuelva "obsoleto", con pocas posibilidades de permanecer y/o reincorporarse de manera productiva a la economía. Y ahí cabemos todos, no solo las personas mayores, que erróneamente suelen considerarse más vulnerables a este nuevo orden... Sin embargo, creemos que la automatización también presenta grandes oportunidades, sobre todo en materia de productividad e innovación. Y estamos convencidos que aquellos que tienen competencias laborales que no son automatizables, como el criterio para tomar decisiones o el manejo de la calma en situaciones de crisis, tienen mucho que aportar en estos nuevos tiempos.

Obligar a hombres y mujeres a retirarse a cierta edad porque no son nativos digitales, refleja una enorme falta de visión. Las personas

Oficinas de Colbún reciben certificación sustentable

La Central Hidroeléctrica Angostura de Colbún, que opera desde 2014 en las comunas de Santa Bárbara y Quilaco, Provincia del Biobío, obtuvo la Certificación de Edificio Sustentable (CES) por sus oficinas administrativas. Esta certificación es entregada por el Instituto de la Construcción en alianza con el Ministerio de Obras Públicas, la Cámara Chilena de la Construcción y el Colegio de Arquitectos de Chile. La CES corresponde a un sistema nacional que permite evaluar, calificar y certificar el comportamiento ambiental de los edificios de uso público en Chile.



EMPRESAS SE COMPROMETEN CON EL LIDERAZGO Y EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES

En el marco de la firma de los Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEPs) y la Adhesión al Programa Win-Win por parte de Natura, se realizó un conversatorio que contó con la presencia de autoridades de gobierno, organismos internacionales y representantes de organizaciones de la sociedad civil, además de empresas que han avanzado en prácticas laborales que ponen en el centro a la mujer, como es el caso de Cencosud y Natura. Durante el encuentro se debatieron diversos puntos sobre la importancia para lograr la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

ENAP participa en seminario internacional de Geotermia y Energía Distrital

El primer Seminario Internacional de Geotermia y Energía Distrital, organizado por la Secretaría Regional de Energía, reunió a expositores del mundo académico y privado. En el encuentro, realizado en Punta Arenas, distintos especialistas destacaron el aporte que generaría ENAP al desarrollo de la geotermia en Magallanes, dado principalmente por los análisis y documentos geológicos que la empresa posee de la XII Región. También colaboraron ONU Medio Ambiente, el Centro de Geotermia de Los Andes, y Energía Llaïma-Arcon Sunmark (Dinamarca).